

Универзитет Привредна академија у Новом Саду
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ СТУДИЈА „ЕДУКА“ У БЕОГРАДУ

Дел.број: 298/24

Датум: 26.06.2024. године

СТРАТЕГИЈА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Дана 22. априла, 2021. године, Влада Републике Србије је усвојила Закон о Родној Равноправности који успоставља институционални оквир и услове за имплементацију истоветних права за жене и мушкарце. Закон прописује обавезе јавних институција, запослених, и других физичких и правних лица у вези са родном равноправношћу. Закон такође предвиђа мере против дискриминације полова и у вези са имплементацијом и унапређењем родне равноправности, једног од примарних међународних стандарда за очување људских права. Закон је у сагласности са стандардима Европске Уније.

Факултет организационих студија „Едука“ Београд (у даљем тексту: Факултет), Универзитета Привредна академија у Новом Саду, као високошколска институција, подржава родну равноправност. Ми представљамо институцију од значаја за друштвени и економски развој и имамо критеријуме за приступ и промоцију засноване на заслугама и способностима.

Како би испунили овај општи циљ, поставили смо следеће специфичне циљеве:

Баланс приватног живота и посла и организациона култура

Факултет констатантно тежи да обезбеди услове који уважавају обавезе у вези са породицом. Многе активности подржавају баланс посла и породичног живота. Поред подршке запосленима у вези са бригом о деци, Факултет подржава пружање бриге о старијим члановима породице и родбини како би запослени лакше балансирали обавезе у вези са каријерама и породицама.

Родна једнакост у лидерству и одлучивању

Подједнак третман жена и мушкараца и напредак у каријери жена се одражава кроз праксе људских ресурса Факултета. Конкретно, јачање компетенција у вези са родном равноправношћу свих чланова Факултета, у настави и истраживању и у расподели ресурса. Ово је важна смерница за лица на управљачким позицијама.

Родна једнакост у регрутовању и каријерном напретку

Факултет подржава жене у каријерном напретку и креирање одговарајућег окружења. Ово је заједнички задатак свих чланова Факултета како би се постигао циљ да жене и мушкарци на Факултету имају могућности за развој на основу њихових квалификација и да је свака постојећа дискриминација жена елиминисана или неутралисана. Како би пратили овај циљ, ми константно пратимо каријере жена и упис и запошљавање на Факултету.

Интеграција димензије полова у садржају истраживања и наставе

Факултет подржава креирање погодне атмосфере која делује превентивно на друштвену дискриминацију, и промовише подједнаке могућности. Разнолик радни колектив је покретач флексибилности, иновативности и креативности неопходних за технолошки, академски и друштвени прогрес. Посвећеност подизању свести о подједнаким могућностима промовише

једнакост запослених и студената и шири њихове способности у вези са хетерегеношћу помоћу специфичних мера. Крајњи циљ је је подршка члановима Факултета у различитим фазама живота и каријера. Пружање подједнаких могућности и подједнаког представљања оба пола је подржано, не само у погледу структуре запослених, већ и на друге начине. Факултет је интегрисана установа која комбинује различите области, укључујући безбедност, маркетинг, психологију, менаџмент, пословно управљање, пословну изузетност, економију, менаџмент у хотелијерству и туризму, очување и заштиту животне средине, стране језике и др. Ова разноликост обезбеђује плодно тло за унапређење свести о родној једнакости и њеној промоцији. У структури запослених на нашем Факултету више од половине чине жене. У структури студената, више од половине чине женски студенти, који након завршетка студија заузимају важне позиције у водећим националним и међународним компанијама. Поред тога, промотивна стратегија студијских програма подржава активности за привлачење женских студената. Такође подржавамо предаваче који желе да родна питања integriшу у своје наставне активности. Наш стратешки циљ је да подигнемо родну свест младих људи које едукујемо како би превазишли родне предрасуде. У погледу истраживања, промовишемо умрежавање мултидисциплинарних истраживачких група заинтересованих за родна питања и управљање различитостима.

Мере у вези са родним насиљем, укључујући и сексуално узнемиравање

Факултет подржава следеће смернице како би превентивно деловао и санкционисао такве облике понашања:

- Прво и најважније, откривање и заустављање родног насиља, дискриминације и сексуалног узнемиравања и дискриминације засноване на сексуалној оријентацији, родном идентитету или изражавању на Факултету.
- Развој културе уважавања и заједничке одговорности у управљању тимовима и релацијама између индивидуа на Факултету.
- Уважавање родне једнакости у свим активностима и процесима на Факултету, правовремено препознавање ситуација у којима се јавља родна неједнакост и предузимање корака у вези са дискриминацијом било које врсте.
- Креирање и ширење знања у којима су жене и мушкарци подједнако заступљени и које не иницира нити имплицира неједнакост на било који начин.
- Признавање различитости као извора богатства и подршка коришћењу разноликог и инклузивног језика и говора тако да се сви осећају подједнако заступљеним.
- Повећање видљивости и подизање свести о родној равноправности на свим нивоима кроз наставне активности.
- Подршка да сви курсеви нуде ресурсе и садржаје који су ослобођени родних предрасуда.
- Усвајање општег приступа који обраћа пажњу на инклузију разлика, почев од пола, у планирању и управљању догађајима, промовишући добро балансиране саставе организационих и научних одбора.
- Промовисање инклузивних окружења која стимулишу родни баланс, видљив у наставним и истраживачким активностима, обезбеђујући да свако има једнаке могућности за умрежавање и промовисање својих истраживања и за побољшање друштвеног и економског положаја.
- Уважавање баланса приватног живота и посла лица која учествују у одређеном дешавању у погледу погодног времена ангажовања које узима у обзир породичне обавезе (чување беба и деце).
- Подршка женама у напредовању у академским каријерама.



Председник Савета Факултета